

Les femmes dans les Conseils d'Administration des sociétés cotées françaises

25 février 2002

ACTION DE FEMME

Tita ZEITOUN

TAYLOR NELSON SOFRES

Frédéric CHASSAGNE / Sabine HENIN

01.40.92.45.37

Contrat 15CB78 - février 2001

> Étude réalisée pour : **ACTION DE FEMME**

> Méthodologie et échantillon :

interrogation de 50 personnes par téléphone ou fax auprès d'un échantillon structuré de sociétés cotées françaises ...

Fonction des personnes interrogées

	ENSEMBLE
• Présidents Directeurs Généraux..	20
• Directeurs Généraux.....	15
• Membres du Conseil d'Administration.....	15
	50

Indice et marché de cotation des sociétés interrogées

	ENSEMBLE
• CAC 40.....	10
• SBF 80.....	8
• SBF 250.....	8
• Premier marché hors SBF 250.....	17
• Second Marché.....	7
	50

> Dates de réalisation : 5 au 22 février 2002

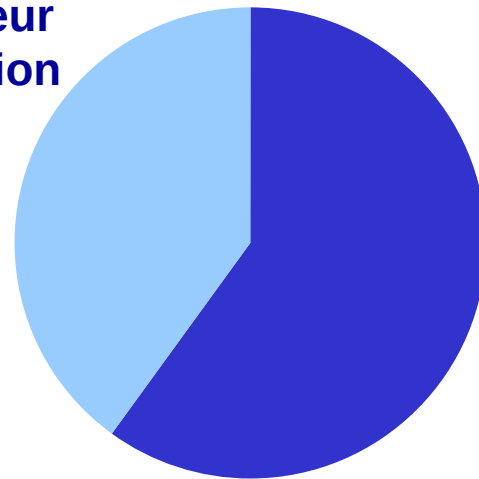
Dans la majorité des cas, le CA compte des femmes administratrices

Présence de femmes dans les Conseils d'Administration des entreprises interrogées

(Ensemble - base = 50)

Pas de femme dans leur
Conseil d'Administration

40%



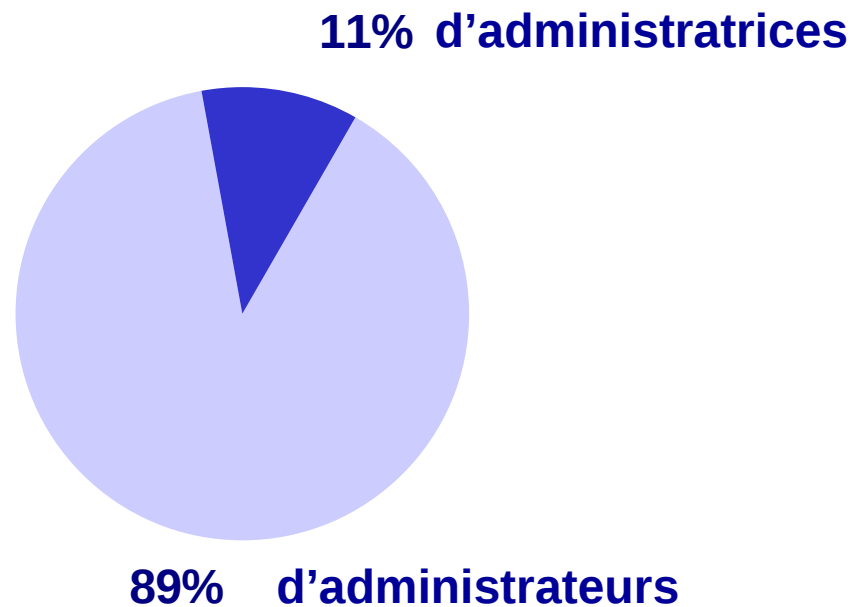
Au moins une femme
dans leur Conseil
d'Administration

60%

**Mais, en relativement faible proportion
(en proportion plus élevée parmi les représentants des salariés)**

Proportion de femmes par rapport aux hommes

(Univers : nombre d'administrateurs dans les 50 entreprises interrogées : base = 435)



A noter : 32% des représentants des salariés sont des femmes

En réactions spontanées, des dirigeants relativement partagés entre égalité et spécificité

"Quel peut être l'apport plus spécifique des femmes dans un Conseil d'Administration ? "

(Réponses spontanées - Plusieurs réponses possibles, total des % est supérieur à 100%)

	Ensemble (base = 50)
Sous total « Au moins une qualité spécifique citée »	40%
➔ Intuition féminine, sensibilité	16%
➔ Solidarité	14%
➔ Pragmatisme	12%
➔ Complémentarité par rapport aux hommes	10%
➔ Innovation	8%
➔ Dynamisme	8%
➔ Rigueur	6%
➔ Diplomatie	6%
➔ Apport égal	30%
« Les femmes étant l'égal des hommes, il y a le même apport. » PDG	
➔ Seules les compétences sont importantes	16%
➔ Ne souhaite pas s'exprimer	28%

Sur relance, un certain consensus autour de deux qualités plus spécifiques : la ténacité et l'écoute. Des opinions plus partagées par rapport aux autres qualités proposées ?

"Par rapport aux hommes, dans un Conseil d'Administration, les femmes font-elles plutôt plus preuve ou plutôt moins preuve de...."

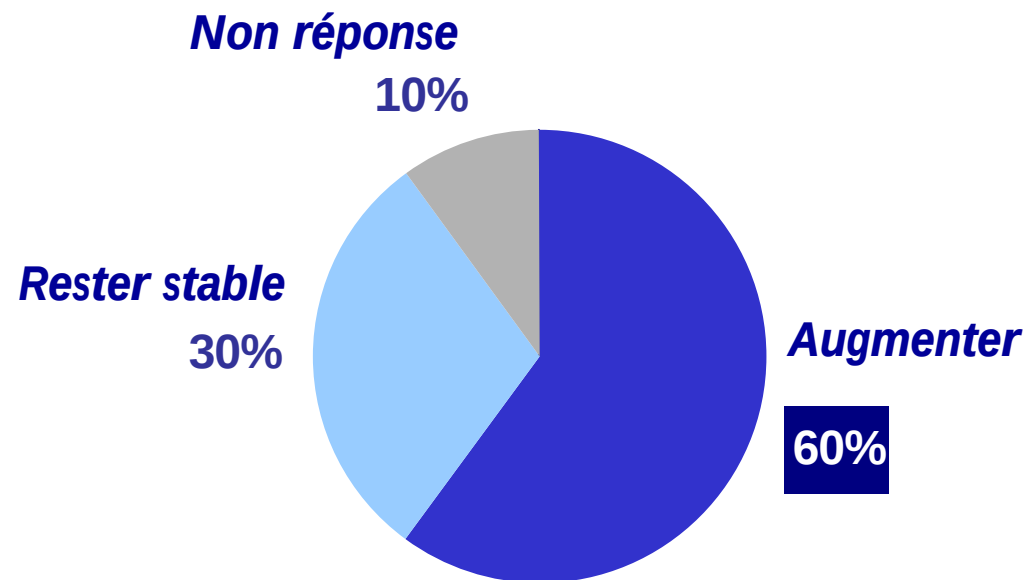
(Ensemble - base = 50)

	<i>Plutôt plus</i>	<i>Plutôt moins</i>	<i>Différentiels</i>	<i>NR</i>		<i>Plutôt plus</i>	<i>Plutôt moins</i>	<i>Différentiels</i>	<i>NR</i>
Ténacité	65%	2%	+ 63	10%	Dynamisme	29%	8%	+ 21	19%
Écoute	63%	4%	+ 59	8%	Esprit citoyen	25%	17%	+ 8	14%
Rigueur	48%	13%	+ 35	12%	Esprit d'entreprise	25%	19%	+ 6	14%
Pondération	42%	13%	+ 29	12%	Sens stratégique	12%	35%	- 23	15%
Diplomatie	42%	19%	+ 23	12%	Autorité	12%	38%	- 26	10%
Innovation	40%	8%	+ 32	15%					

Pour la majorité, le sentiment que les CA sont appelés à se féminiser

"Dans les mois qui viennent, la proportion de femmes dans les Conseils d'Administration devrait-elle selon vous augmenter, diminuer ou rester stable ?"

(Ensemble - base = 50)



Une féminisation des CA résultant surtout de l'évolution structurelle de la population active

"Leur proportion va augmenter : pour quelles raisons ?"

(Réponses spontanées - Plusieurs réponses possibles)

Évolution structurelle du marché de l'emploi	60%*
Parité	23%*
Phénomène de mode	10%*
Suivre l'exemple d'autres pays	7%*
Qualités féminines	3%*

(Univers : interviewés pensant que la proportion de femmes dans les Conseils d'Administration va augmenter : base = 30)

**Bases faibles, réponses à interpréter avec prudence*